Rigamonti
Società a responsabilità limitata

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ SOCIALE / ANTI SLAVERY

19 aprile 2024

Rigamonti srl opera in ambito della lavorazione per trafilatura di tubi e microtubi in acciaio inossidabile e leghe speciali ed, inoltre, si contraddistingue nei seguenti settori: lavorazione meccaniche di alta precisione; realizzazione di pompe in aspirazione e compressione e gruppi assemblati generici; produzione di impianti di automazione per processi.

Rigamonti srl attua elevati standard etici, riportati e condivisi con i propri dipendenti, fornitori, consulenti e stakeholders nel *Codice etico* aziendale.

Rigamonti srl è conscia che la schiavitù moderna, proibita all'art. 5 della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, dall'art. 4 della Dichiarazione Universale dei diritti umani, dagli artt. 600, 601 e 602 del Codice Penale italiano, è un crimine e un abuso dei diritti umani.

In coerenza con tali valori etici **Rigamonti srl** si impegna:

- a migliorare la qualità della vita dei propri dipendenti e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- a rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro e i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento;
- ad assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti del proprio *Codice etico*;
- ad agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione e sensibilizzazione.

La Direzione di **Rigamonti srl** è direttamente impegnata nello sviluppo, nell'applicazione, nel sostegno e nel miglioramento continuo della sostenibilità e responsabilità sociale e nel rispetto di tutte le leggi nazionali che riguardano il diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

1. non è ammesso usufruire o favorire l'utilizzo del lavoro infantile;
2. non è possibile usufruire o favorire l'uso di lavoro obbligato;
3. garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, sia all'interno delle aree aziendali sia per quanto riguarda infrastrutture e macchinari, realizzando le misure per la prevenzione di incidenti e danni alla salute; assicurare che tutto il personale, anche di nuova assunzione, riceva una formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza; stabilire sistemi per individuare, evitare e affrontare potenziali rischi per la salute e la sicurezza;
4. rispettare il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati di propria scelta e il diritto alla contrattazione collettiva; garantire che i rappresentanti sindacali non siano discriminati sul posto di lavoro e che possano comunicare coni propri associati;
5. non attuare discriminazioni in base a razza, ceto, origine territoriale/ nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione. I lavoratori sono trattati con rispetto e dignità e non subiscono vessazioni o abusi di natura fisica, sessuale, psicologica o verbale;
6. non utilizzare, né tollerate, punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale al personale;
7. adeguatezza dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dalle leggi in vigore e dallo standard del settore lavorativo. garantendo l'adesione al CCNL del settore.

La Direzione ha la responsabilità che la presente Politica e i principi in essa contenuti sia comunicata, compresa e mantenuta attiva.

Bruno Rigamonti